女性活躍推進法に基づく「行動計画」及び「女性の職業生活における活躍に関する情報」を以下のとおり公表いたします。

西部電気工業株式会社　女性活躍推進　行動計画

1.計画期間　2021 年4月1日～2026 年3月31日までの５年間

2.当社の課題

●採用応募者に占める女性の割合が低い。●男性社員の育児休暇取得の促進

●女性活躍推進に向けた更なる意識啓発と環境整備

3．目標と取組内容

目標１：採用者に占める女性割合を 10%以上とする。（継続）

＜取組内容＞（2021 年４月～2026 年３月まで）

- リクルート用サイトに女性社員の活躍する姿を紹介
- 女性学生の応募を増やすため、ホームページの採用ページの内容を更に見直し、改定する
- 学生向けパンフレットの内容見直しの継続

目標２：男性社員の育児休暇取得を７%とする

＜取組内容＞（2021 年４月～2026 年３月まで）

- 男性の育児に関する職場風土を変え、育児休業取得の理解促進のため、育児に関する冊子改定及び周知
- 該当社員への個別周知による理解促進
- 広報サイトによる会社情報の提供
- 男性の育児休暇取得率を７%とする（女性社員は、100%取得の継続を維持する）
  - ・2021.4 月～他社事例等の把握、検討
  - ・2022.4 月～各種制度の拡充検討

目標３：女性活躍推進に向けた意識啓発と環境整備

＜取組内容＞（2021 年４月～2026 年３月まで）

- 女性社員のスキルアップのためのリーダー研修の継続　2021.7 月～社外リーダー研修参加
- 子育て中の女性社員に向けた先輩社員との意見交換会実施 2022.2 月～交換会開催予定
- 在宅勤務制度の充実 2021.4 月～

女性の職業生活における活躍に関する情報

2022.3.31 現在

① 女性採用比率（2021 年新規学卒採用者：12.9%）

② 女性労働者比率（10.1%）男女の平均勤続勤務年数
（正社員（中途採用者含む）のみ　男性 15.9 年、女性 11.4 年）

③ 10 事業年度前に採用された男女別の継続雇用割合（男性 75%、女性 67%）

④ 男女別育児休業取得率（男性 8%、女性 100%）

⑤ 労働者の月平均残業時間（正社員のみ 19.1 時間）

⑥ 管理職比率（2022 年度 1.2%）（課長代理 5.4%行動目標開始時期から達成に向け対策を実施中）

⑦ 雇用転換の実績：契約社員⇒正社員　（2021 年度　男性　５名　女性　３名）