## 健康経営の取り組み

当社では、「健康経営」という観点から、社員やその家族の健康に対する認識を明確にすることにより、一人ひとりの健康意識の向上と働きやすい職場の実現を推進するために、「健康宣言」を制定しています。

## 健康宣言

西部電気工業では、経営理念、経営方針、行動指針を実現するために、社員一人ひとりの安全と健康は基本であるとの認識のもと、すべての社員が活きいきと働くことができる職場づくりを行います。

当社と健康保険組合が協働・連携して、社員とその家族の心と身体の健康保持・増進に向けた取り組みを推進します。

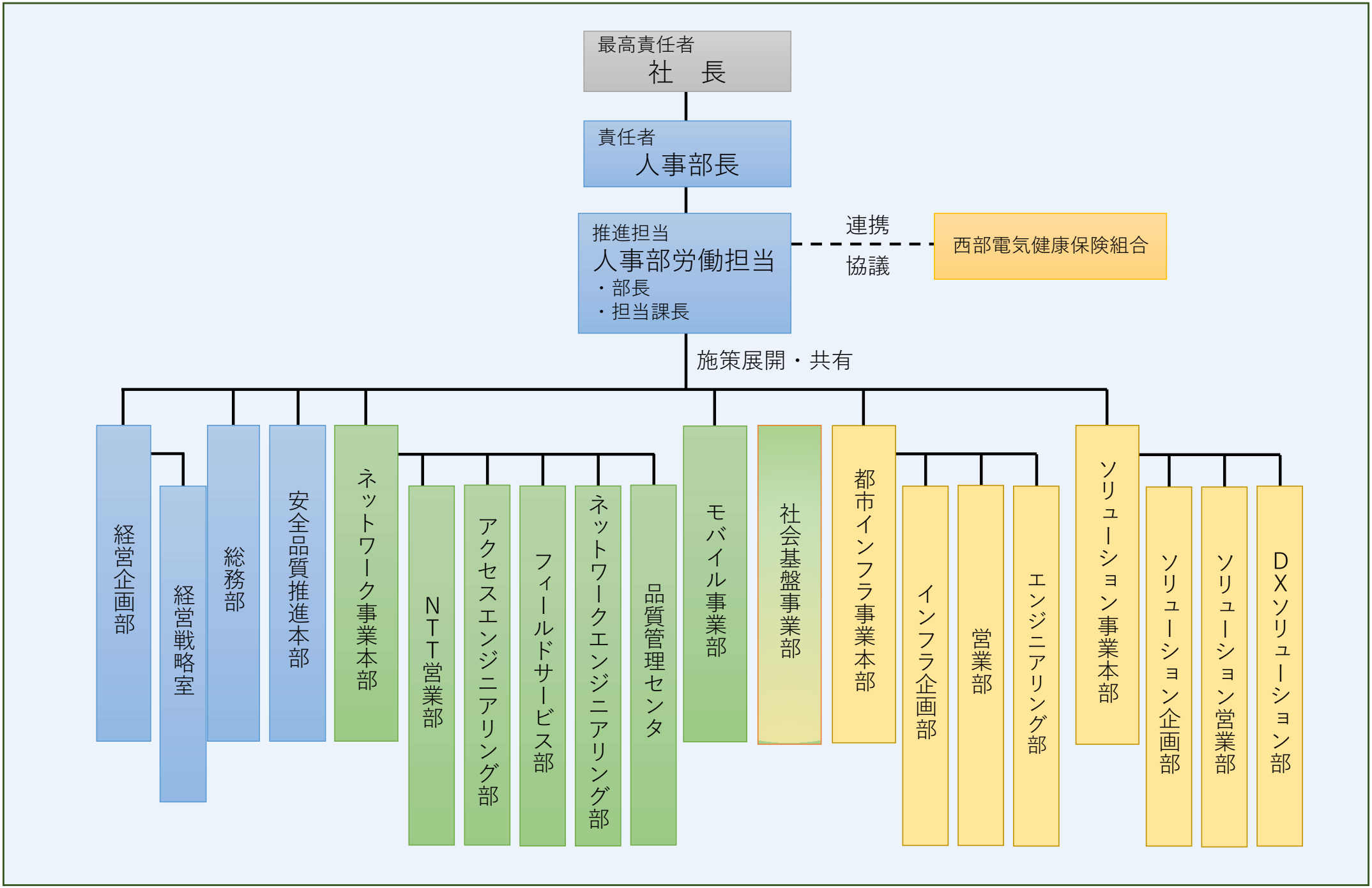
また、安全と健康を最優先する意識の醸成を図り、社員一人ひとりが自立的に活動を実践する健康づくりを目指します。

## 重点事項

・健康や医療に関する意識醸成に関する取り組み
・生活習慣病予防に関する取り組み
・メンタルヘルスへの取り組み
・がんへの取り組み
・女性の健康への取り組み
・禁煙への取り組み

平成２９年１１月１日
代表取締役社長

# 健康経営推進体制


最高責任者
社　長
責任者
人事部長
推進担当
人事部労働担当
・部長
・担当課長
連携
協議
西部電気健康保険組合
施策展開・共有
経営企画部
経営戦略室
総務部
安全品質推進本部
ネットワーク事業本部
NTT営業部
アクセスエンジニアリング部
フィールドサービス部
ネットワークエンジニアリング部
品質管理センタ
モバイル事業部
社会基盤事業部
都市インフラ事業本部
インフラ企画部
営業部
エンジニアリング部
ソリューション事業本部
ソリューション企画部
ソリューション営業部
DXソリューション部

# 主な健康経営施策の取組状況

| 実績データ | 2020年 | 2021年 | 2022年 | 2023年 | 2024年 | 2025年 | 目標値 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 健康診断受診率 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 精密検査・再検査受診率 | 53.4% | 54.3% | 58.2% | 45.0% | 55.2% | 73.0% | − |
| ストレスチェック受検率（休職者除く） | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | − |
| 特定保健指導利用率<br>（全保険組合平均値） | 38.8%<br>（26.1%） | 59.9%<br>（30.7%） | 37.7%<br>（33.2%） | 45.1%<br>（33.9%） | 48.8%<br>（35.0%） | 50.0%<br>（未発表） | − |
| 運動習慣者率<br>（週に2回、30分以上の運動を実施） | 51.0% | 57.0% | 62.0% | 65.0% | 64.0% | 65.0% | − |