

女性活躍推進法に基づく「行動計画」及び「女性の職業生活における活躍に関する情報」を以下のとおり公表いたします。

西部電気工業株式会社 女性活躍推進 行動計画

1.計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日までの5年間

2.当社の課題

- 採用応募者に占める女性の割合が低い。
- 女性社員の活躍推進に向けた意識向上、環境整備が必要。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：採用者に占める女性割合を10%以上とする。

<取組内容>

- 平成28年3月～ リクルート用サイトに女性社員の活躍する姿を紹介
- 平成28年4月～ 女子学生だけの会社説明会の実施
- 平成28年9月～ 学生向けパンフレットの内容見直しを検討

目標2：女性活躍推進に向けた社員の意識啓発と環境整備

<取組内容>

- 平成28年6月～ 女性活躍推進に向けた社員の意識啓発（研修会の実施等）
- 平成28年6月～ 育児をしながら働く社員が能力を発揮できる環境の整備
- 平成28年7月～ 退職者へ社内情報の共有化

女性の職業生活における活躍に関する情報

H29.5.10 現在

- ① 女性採用比率（新規学卒採用者：20%）
- ② 女性労働者比率（4.9%）
- ③ 男女の平均勤続勤務年数（正社員のみ 男性17.1年、女性22.1年）
- ④ 10事業年度前に採用された男女別の継続雇用割合（男性93%、女性100%）
- ⑤ 男女別育児休業取得率（男性0.12%、女性100%）
- ⑥ 労働者（男女）の月平均残業時間（正社員のみ15時間）
- ⑦ 女性管理職比率（1.0%）
- ⑧ 雇用転換の実績 有期雇用→地域限定正社員
（平成28年度 男性3名 女性3名）