

女性活躍推進法に基づく「行動計画」及び「女性の職業生活における活躍に関する情報」を以下のとおり公表いたします。

## 西部電気工業株式会社 女性活躍推進 行動計画

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- 採用応募者に占める女性の割合が低い。●男性社員の育児休暇取得の促進
- 女性活躍推進に向けた更なる意識啓発と環境整備

3. 目標と取組内容

目標1：採用者に占める女性割合を10%以上とする。(継続)

<取組内容> (2021年4月～2026年3月まで)

- リクルート用サイトに女性社員の活躍する姿を紹介
- 女性学生の応募を増やすため、ホームページの採用ページの内容を更に見直し、改定する
- 学生向けパンフレットの内容見直しの継続

目標2：男性社員の育児休暇取得を7%とする

<取組内容> (2021年4月～2026年3月まで)

- 男性の育児に関する職場風土を変え、育児休業取得の理解促進のため、育児に関する冊子改定及び周知
- 該当社員への個別周知による理解促進
- 広報サイトによる会社情報の提供
- 男性の育児休暇取得率を7%とする(女性社員は、100%取得の継続を維持する)
  - ・2021.4月～他社事例等の把握、検討
  - ・2022.4月～各種制度の拡充検討

目標3：女性活躍推進に向けた意識啓発と環境整備

<取組内容> (2021年4月～2026年3月まで)

- 女性社員のスキルアップのためのリーダー研修の継続 2021.7月～社外リーダー研修参加
- 子育て中の女性社員に向けた先輩社員との意見交換会実施 2022.2月～交換会開催予定
- 在宅勤務制度の充実 2021.4月～

## 女性の職業生活における活躍に関する情報

2021.1.1 現在

- ① 女性採用比率(新規学卒採用者：21%)
- ② 女性労働者比率(5.7%) 男女の平均勤続勤務年数  
(正社員(中途採用者含む)のみ 男性15.3年、女性11.2年)
- ③ 10事業年度前に採用された男女別の継続雇用割合(男性79%、女性50%)
- ④ 男女別育児休業取得率(男性0%、女性100%)
- ⑤ 労働者の月平均残業時間(正社員のみ18.6時間)
- ⑥ 管理職比率(1%) (課長代理6.3%行動目標開始時期から達成に向けた対策を実施中)
- ⑦ 雇用転換の実績：契約社員⇒正社員 (2020年度 男性2名 女性3名)